附件4

2022年荣成市卫生健康局所属公立医院

公开招聘高层次人才拟聘协议书

甲方：

乙方：

乙方已通过2022年荣成市卫生健康局所属公立医院公开招聘高层次人才的面试考试，现为拟聘用人员，经甲乙双方协商，达成如下协议。

一、为保证乙方安心工作，解决生活后顾之忧，甲方给乙方预支付岗位保障金贰万元（¥20000.00元）。

岗位保障金待乙方正式入职后按照《2022年荣成市卫生健康局所属公立医院高层次人才招聘公告》“第八条招聘后待遇”的规定，从发放工作补贴中第一年应支付的部分中抵减。如乙方因考察、体检不合格及个人原因在规定时间内未到甲方报到，乙方需退还岗位保障金。

二、正式入职前，乙方可在甲方临时工作。相关待遇由甲方参照正式入职后研究生见习期工资待遇给予发放。

三、甲方招聘公告中规定的全部补贴按照要求在3-5年内发放完。乙方入职以后需签订最低服务年限(10年)协议，其中1-5年内违约者需返还发放的全部补贴，6-10年违约者每年递减10％退还发放的全部补贴（即退还全部补贴的90%-50%）。

四、社会保险及住房公积金自正式入职后开始缴纳。

五、甲、乙双方严格遵守协议约定，若单方违约，承担相关违约责任。

六、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

七、本协议书自签署之日起生效，协议书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章): 乙方(签字捺印)

法人代表签字：

年 月 日 年 月 日